員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形-2022

每年依當年度訂定之職業安全衛生管理計畫進行作業，分別審閱政策、目的是否合宜、及訂定新年度目標，洋華光電職安政策、目的及目標概述如下，

職業安全衛生政策：

遵守安衛法令及法規

持續改善安全衛生品質

降低員工安全衛生風險

落實安衛教育

實施安衛諮詢溝通

目的：

1.符合相關職安法規要求及ISO45001規範

2.提升員工及承攬商職安觀念

3.達成零災害事故目標

目標：

降低廠內工安事故發生率，使全年事故發生率於0.05 ％以下

職業安全衛生管理系統執行成果：

洋華為善盡企業社會責任做好勞工安全衛生管理，雖未進行ISO45001職業安全衛生管理系統認證，但相關職業安全衛生管理事項，仍參照ISO45001管理規範運作，本公司亦隨時注意最新職安法令變更及動態，以做為本公司制定職安策略之依據，續以實現保護職業安全衛生承諾與持續改善之決心，並使公司員工皆能徹底理解，貫徹執行職業安全衛生保護政策。

職業安全衛生執行內容

(一)藉由每年一次的職業安全衛生管理系統管理審查會議報告，透過報告與會議，執行成果檢視與缺失檢討，遵行持續改善與優化精神，我們持續進行安全觀察、執行職業安全衛生管理計畫、定期實施安全衛生檢查與稽核，並於每季定期召開職業安全衛生委員會議中檢討及報告，另外也定期與工會代表進行勞資相關議題協商，通暢公司與員工間溝通管道。

(二)每年定期實施員工健康檢查、勞工作業環境測定、消防設備檢修申報、建築物公共安全檢查及安全衛生教育宣導，並持續維持行政院衛生署國民健康局頒發健康職場認證健康啟動標章有效性。

(三)機械、設備或器具之管理，我們建立「危險性機械設備清單」進行管控，危險性機械設備(升降機)取得相關合格證，並委託專業機構每月至廠實施定期檢修、保養，每年合格證期限到期前，向主管機關申請定期檢查並取得新合格證，確保升降機具使用安全性。堆高機操作人員均接受相關的安全衛生教育訓練並取得證照方可操作，（勞安及人事單位）建立「特殊機械設備操作人員證照清單」並依法規要求對人員流動情形進行管理，人員離職或空缺時應召聘具相關證照人員或指派人員受訓並取得證照。

(四)採購管理、承攬管理及變更管理，採購及承攬管理依【環安承攬商管理作業指導書】程序書內容辦理，變更管理則依【環安作業管制程序書】內容辦理，相關管制作業並確實執行稽核管理。

(五)安全衛生資訊之蒐集、分享及運用，將法令規定、修訂內容及安全衛生溝通事項以電子郵件、公告、海報、標語或會議等方式進行宣導,持續推行零災害事故活動,設置工安佈告欄及安衛教育、醫療保健網頁，宣導安全衛生、醫療保健、促進健康事項。

(六)緊急應變措施：為使員工對災變發生時能發揮臨危不亂，進而對災變做出正確判斷、處置，各單位定期依【緊急應變作業程序】及【災變緊急處理作業指導書】內容實施災變演練。演練內容包含:

1.相關單位依「年度緊急應變測試計劃」實施演練。

2.消防訓練演練每年實施兩次。

(七)職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析：

為避免相同之災害事故重複發生，並借由受災者之經驗分享進而使其它人有所警惕，各單位依【工業安全衛生管理程序】實施事件(故)調查與分析，並於每季召開之勞工安全衛生委員會議中，將事故發生原因、情形、狀況提報討論，檢討改進個人防護設備、機器防護，環境設施或改進工作方法，使相同事故不致再度發生。

1.按月實施災害統計並於次月10日前向主管機關申報。

2.發生公傷之單位應實施調查分析檢討並將記錄送（勞安單位）存查。

3.(勞安單位)應統計分析每次事故，以便從統計分析資料中檢討改進個人防護設備、機器防護，環境設施或改進工作方法。

(八)安全衛生管理記錄與績效：

2022年度1~12月廠內無公傷發生事件。